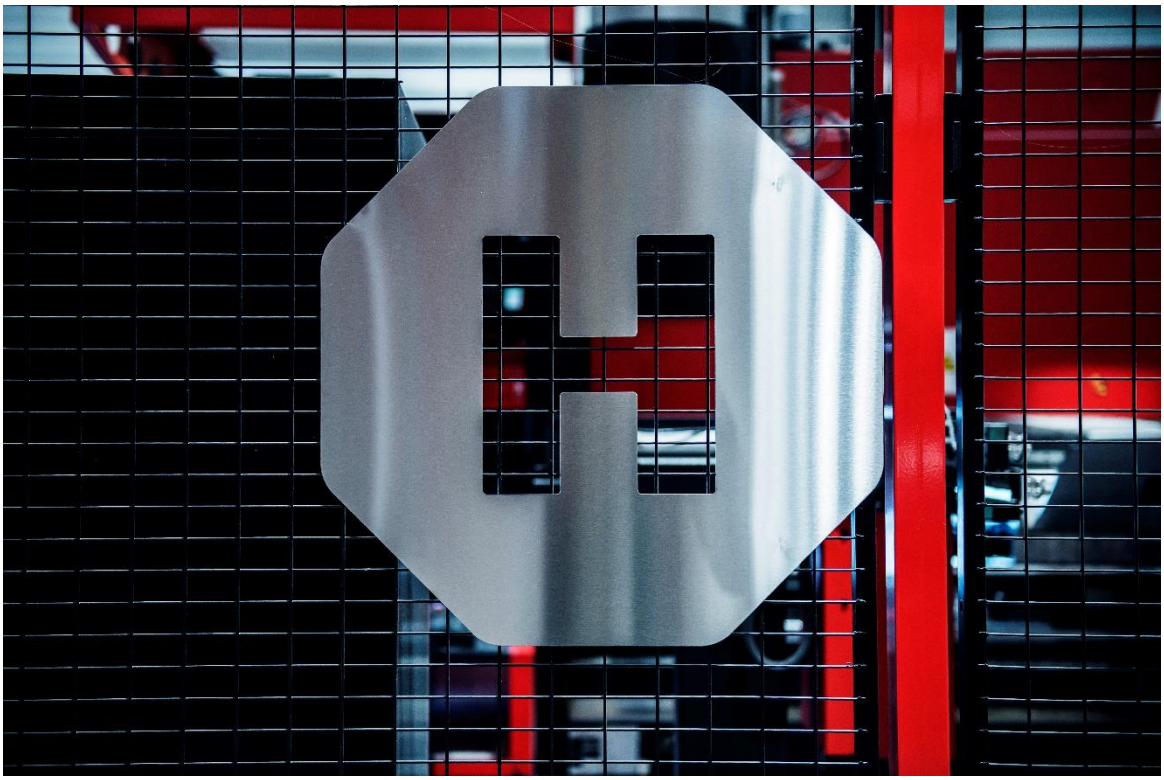


REDEGJØRELSE HAALAND TYNNPLATE FOR 2024

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for de grunnleggende menneskerettighetene og sikre anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen beskriver Haaland Tynnplate AS sin innsats for å etterleve lovens krav om åpenhet og aktsomhetsvurderinger.

Nøkkelinformasjon om bedriften	
Organisasjonsnummer	912 216 462
Driftslokale	Skogateigen 28, 4362 Vigrestad, Norge
Produkter og tjenester	Mekanisk industri; platearbeiding, sveis og montasje.
Selskapsstruktur	Haaland Tynnplate er en del av IKM gruppen.
Omsetning i 2024	269 000 000,-

BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN:

Haaland Tynnplate AS ble etablert i 1980, og spesialiserer seg på platebearbeiding. I våre lokaler på Vigrestad har vi Nordens mest avanserte maskinpark for lagring, skjæring, stansing og knekking av plater. Vi har en stor sveiseavdeling og en godt utstyrt monteringsavdeling.

Dette rigger selskapet til å ta en stor variasjon av oppdrag fra alle næringer. Vi utfører alt fra prototypeutvikling til store serieproduksjoner ved hjelp av automatiserte prosesser.

Selskapet hadde i rapporteringsåret 2024 rundt 90 ansatte og en omsetning på 269 millioner NOK.

Gjennom ansatte og omsetning er Haaland Tynnplate omfattet av åpenhetsloven.

FORPLIKTELSE TIL MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD:

Haaland Tynnplate AS er forpliktet til å opprettholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold i alle våre ledd. Selskapet er underlagt norske regler og forskrifter knyttet til arbeidsmiljø og menneskerettigheter. Vi gjennomfører vurderinger av opprettholdelsen av gjeldende regler mot vår bedrift med faste intervaller og ved vesentlige endringer i lovverk.

SERTIFISERING OG STANDARD:

Haaland Tynnplate AS ble i 2024 sertifisert til ISO 45001 for arbeidsmiljø. ISO 45001 sikrer at bedriften har gode verktøy for å sikre trygt arbeidsmiljø samt forebygge og redusere skader og sykdom.

Haaland Tynnplate er sertifisert til ISO 14001 for miljøstyring. Gjennom vår sertifisering viser vi en forpliktelse til å jobbe med å redusere vår miljøpåvirkning.

FAGORGANISERING OG TARIFFAVTALE

Haaland Tynnplate AS er fagorganisert og har tariffavtale for de ansatte.

Vi samarbeider tett med fagforeningene. Dette sikrer at våre ansatte har gode arbeidsvilkår, rettferdig lønn og en trygg arbeidsplass.

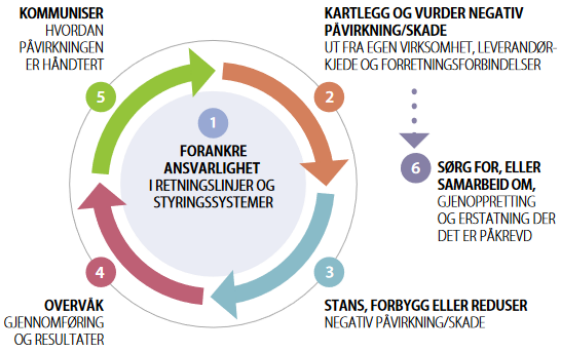
INTERNE RETNINGSLINJER:

Selskapet har implementert retningslinjer og prosedyrer som for å identifisere, forebygge og håndtere eventuelle negative konsekvenser knyttet til våre aktiviteter.

- Utføre aktsomhetsvurderinger internt i bedriften.
- Kartlegge leverandørkjeden
- Utføre risikovurderinger av interne forhold og leverandørkjede.
- Gjennomføre ledelsens gjennomgang
- Iverksette tiltak ved funn

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i styret og ledelsen hos Haaland Tynnplate. Selskapets rutine for aktsomhetsvurdering er tilgjengelig i selskapets kvalitetssystem.

Ifølge OECDs retningslinjer skal bedrifter bidra til å:



AKTSOMHETSVURDERING AV SELSKAPETS PRODUKTER OG TJENESTER

Som et selskap i en mekanisk industri er det arbeidsoppgaver med en potensiell HMS-risiko for personskade. Haaland Tynnplate sin viktigste ressurs er de ansatte. Selskapet har et vedvarende fokus på å legge til rette for at arbeid skal gjennomføres på en trygg måte, for å sikre at arbeidsforholdene er sikre. Gjennom regelmessige risikovurderinger, iverksatte tiltak, god opplæring og spesifiserte prosessbeskrivelser vurderes nå risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Selskapet foretar jevnlig risikovurderinger av egen virksomhet. Selskapet har gode interne prosessbeskrivelser.

- Håndbok i HMS
- Etiske retningslinjer
- Prosessbeskrivelser
- Risikovurderinger

Arbeidsforhold internt i bedriften overvåkes jevnlig gjennom blant annet:

- Bedriftshelsetjeneste
- Medarbeidersamtaler
- Internrevisjoner
- Vernerunder
- Risikovurderinger

- Etablerte varslingsrutiner for kritikkverdige forhold.

PLAN 2025

For å videreutvikle vårt arbeid med åpenhetsloven i 2025 har vi satt følgende tiltak

Tiltak	Status
Videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Pågående
Interne revisjoner iht revisjonsprogram	Pågående
Støyreduksjon i produksjonshall	Pågående
Leverandørbesøk	Pågående
Risikovurdering av leverandører	Pågående
Leverandørsamarbeid for å redusere risiko	Pågående

SELSKAPETS LEVERANDØRKJEDE

Nøkkeltall for 2024	
Antall lev. med innkjøp over 200 000 NOK	106
Skandinaviske lev.	106
Norske lev.	100
Høy-risiko område	0

LOKALISERING AV LEVERANDØRER:

De fleste av våre leverandører er lokalisert i Skandiavia, med et hovedfokus i Norge. Disse områdene har høy rangering på indekser som Human Development Indec (HDI) og Transparency International's Corruption Perceptions Index. Leverandørene i Skandinavia er underlagt sine nasjonale lover og regler som sikrer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I rapporteringsåret 2024 var ca 94% av våre leverandører med vesentlige ordremengde norske.

ERFARING OG PROSEDYREVERK:

Våre innkjøpsprosedyrer er utviklet over mange år for å redusere risikoen knyttet til innkjøp av materialer og tjenester. Vi samarbeider tett med våre leverandører for å sikre at de etterlever forventninger.

- Prosedyre for godkjenning og evaluering av leverandører.
- Etiske retningslinjer for leverandører.
- Leverandørgodkjenning

OVERSIKT OG SPORBARHET I LEVERANDØRKJEDENE:

Vi har god oversikt over våre leverandør, med sporbarhet på alle råmaterialer og produkter. Dette sikrer at vi kan spore eventuelle problemer tilbake til kilden og iverksette nødvendige tiltak.

METODIKK FOR AKTSOMHETSVURDEING AV LEVERANDØRKJEDE:

FN's retningslinjer anerkjenner at bedrifter ikke kan håndtere alle de potensielle effektene av hele verdikjeden på egen hånd, og forventer at selskapet prioriterer arbeidet med aktsomhetsvurderinger

Gjennom full oversikt over alle leverandører fra vårt ERP-system kan vi enkelt hente ut rapporter med ønsket opplysninger for videre kartleggingsarbeid.

Haaland Tynnplate har prioritert de innkjøpskategoriene og geografiske områdene med størst risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvor vi har en reell påvirkningsmulighet.

Leverandører bes om å besvare spørreskjema for å kartlegge risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Undersøkelsen omfatter også nedover i leverandørenkjeden. Spørreskjemaet er sendt ut til:

- Leverandører som overstiger 200' i rapporteringsåret
- Konkrete leverandører vurdert ut fra risiko i forhold til geografi og bransje.

OPPLYSNINGER OM SELSKAPETS RISIKO OG TILHØRENDE TILTAK RELATERT TIL LOVENS VIRKEOMRÅDE:

Basert på våre utførte aktsomhetsvurderinger og lokaliseringen til majoriteten av våre underleverandører, er det vurdert en lav risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN:

Aktsomhetsvurdering er utført internt i selskapet og i selskapets leverandørkjede.

Det er ikke avdekket brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Haaland Tynnplate har pågående tiltak for å håndtere potensiell negativ konsekvens på arbeidsforhold som er avdekket etter aktsomhetsvurderinger.

INTERNE FORHOLD

1. Støy i produksjon:

   Tiltak: Verneutstyr skal benyttes når en oppholder seg i produksjonen.

   Pågående arbeid med kartlegging og montering av støyabsorbenter. Dette er omfattende jobb som vi jobber med videre i 2025

2. Ventilasjon:

   Noen områder i produksjonen har ikke god ventilasjon på varme dager. Dette gjelder områder som ikke er vanlige arbeidsstasjoner for lange perioder. Her skal det bare gjøres korte oppgaver.

   Tiltak: Forbedre ventilasjonen i det aktuelle området.

LEVERANDØRKJEDE

1. Leverandører utfører ikke aktsomhetsvurdering av sin kjede.

   Tiltak: Leverandørene har signert etiske retningslinjer for leveranse til Haaland Tynnplate. Oppfordres til aktsomhetsvurdering.

2. Manglende utført aktsomhetsvurdering av leverandør:
   Haaland Tynnplate har ikke ressurser og påvirkningskraft til å få utført full aktsomhetsvurdering til alle parametere hos hele sin verdikjede. Iht. FN's retningslinjer har vi prioritert områder hvor det er definert høy risiko, samt der hvor vi har påvirkningskraft. Deler av vår verdikjede er derfor vurdert til lav risiko basert på bransje og geografisk område.

   Tiltak: Haaland vil gjøre flere aktsomhetsvurderinger i de neste årene og dekke mer av kjeden vår og benytter etiske retningslinjer for leverandører.

3. Manglende etiske retningslinjer hos leverandører:
   Leverandører har ikke formelle etiske rutiner for å hindre trakassering, barnearbeid etc.

   Tiltak: Alle nye og eksisterende leverandører signerer våre etiske retningslinjer før arbeid utføres til oss. Tilbakemelding gis til leverandør med forbedring hvor de ikke har interne .

Arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger i verdikjeden er ett kontinuerlig arbeid. Vi vil fortsette arbeidet med å forbedre aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden og sikre etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

Godkjenning:

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Haaland Tynnplate AS.

Signert dato:

Signert sted: Haaland Tynnplate AS, Skogateigen 28, 4362 Vigrestad

Styrets leder
Ståle Kyllingstad

Daglig leder
Gabriel Høyland